

*„Kommunikation ist die einzige
Möglichkeit, Menschen zu motivieren!“*



Egal ob im psychosozialen Bereich in der Wirtschaft, Politik oder Verwaltung überall sind Führungsaufgaben notwendig.

Um **Synergie-Effekte** in Unternehmen erfolgreich zu erzielen, sind **Leitungspersönlichkeiten** mit einem gesunden **Selbstwertgefühl** gefragt.

Führungsqualität zeichnet sich dadurch aus, dass Leitungen ihre eigenen Bedürfnisse nach Macht und Grandiosität weder verleugnen noch um jeden Preis durchsetzen müssen.

(vgl. Wolfgang Schmidbauer (Persönlichkeit und Menschenführung, München 2004).

Mit unseren Seminaren und Coachings unterstützen und trainieren wir die Entwicklung solcher Kompetenzen.

Hier geht es die Auseinandersetzung mit **unterschiedlichen Führungs- und Leitungsstilen**, verbunden mit der Differenzierung zwischen Führung und Leitung, die **Entwicklung einer eigenen individuellen authentischen Führungsrolle**.

Ebenso werden die angehenden Führungskräfte in der **Mitarbeiterführung** (Arbeitsorganisation, Reflexion von Alltagsszenen, Mitarbeiterentwicklungsgespräche, Konfliktgespräche etc.) geschult.

All dieses soll dazu beitragen, letztendlich **Mitarbeiter dauerhaft zu motivieren**, ihre innovativen, kreativen und verantwortungsbewussten Potentiale zum Wohle des gesamten Unternehmens zu entwickeln.

Termine nach Vereinbarung